

Milano, 29 giugno 2009

Spett.li

FIM – FIOM Nazionali e territoriali (Torino, Milano, Padova, Roma)

RSU Almaviva Finance (Torino, Milano, Padova, Roma)

Oggetto: Ipotesi di accordo siglata in data odierna

Con riferimento a quanto in oggetto, ed in relazione alle intese intercorse, Vi precisiamo di seguito gli importi giornalieri delle indennità chilometriche – valevoli sino al 31.12.2010 - per le località Moncalieri, Sarmeola e Vermicino:

- ✓ Moncalieri 7,05 € /giorno
- ✓ Sarmeola 7,05 € /giorno
- ✓ Vermicino 8,58 € /giorno.

Vi confermiamo altresì che le Rsu di Almaviva Finance in essere alla data della fusione rimarranno in carica anche nel periodo successivo e sino alla data di naturale scadenza (tre anni dall'elezione) e comunque almeno sino al 30 giugno 2011.

Vi ribadiamo inoltre la disponibilità – ove il premio obiettivo di cui all'accordo in oggetto venga ammesso al beneficio della decontribuzione – a valutare insieme le ricadute per il personale.

Vi comuniciamo infine che per l'anno 2009 l'Azienda non darà corso all'erogazione di importi derivanti da sistemi di incentivazione direzionali (MBO).

Distinti saluti

La Direzione Almaviva Finance



TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE.

1. Posizionamento competitivo e evoluzioni organizzative e societarie

Almaviva Finance perseguirà una crescita organica, per linee interne, oltre che sul mercato storico di riferimento, anche sul mercato assicurazioni e su mercati internazionali: le azioni di sviluppo dell'offerta – già illustrati in molteplici incontri negli ultimi mesi – saranno oggetto di appositi incontri trimestrali con focus dedicato.

Prima di tali incontri, l'Azienda presenterà alle RSU e alle OOSS i dati necessari.

L'azienda conferma che il processo di integrazione societaria attraverso la fusione per incorporazione in Almaviva SpA sarà portato a termine entro gli inizi del 2010 con l'obiettivo di facilitare ulteriori azioni di razionalizzazione delle strutture e di riduzione dei costi, pur con il mantenimento del focus sul mercato di riferimento, sia in termini di posizionamento commerciale sui clienti che di consolidamento e sviluppo delle competenze distintive del personale Finance, anche grazie a progetti mirati di formazione oggetto di analisi condivisa.

Per meglio perseguire tali obiettivi, Finance manterrà – anche a seguito dell'integrazione societaria – una autonomia operativa, e si configurerà come specifica area di business: pertanto ne sarà confermata la missione di mercato (Offerta IT di Gruppo per Banche e Assicurazioni), sia in termini di portafoglio clienti che di prospect, e le sarà assegnata la responsabilità di sviluppo commerciale e di delivery per il citato segmento di mercato.

2. Trattamenti del personale

Per quanto citato in premessa, si conviene che per gli anni 2009 e 2010, in via eccezionale ed assolutamente transitoria rispetto ai vigenti accordi integrativi, si prevede di modificare i seguenti istituti integralmente reviviscenti alla data del 1/1/2011:

- ✓ Le spettanze annue di ROL sono per tutti pari a 16 ore (riproporzionabili per i part time);
- ✓ Dalla firma dell'accordo non maturano i permessi per festività cadenti il sabato, né si darà luogo ad alcuna forma di pagamento dei medesimi;
- ✓ La spettanza ferie annua sia quella prevista da CCNL (sospensione della maturazione dei due giorni annui previsti dalla disciplina aziendale);
- ✓ I giorni aggiuntivi di permesso in funzione delle giornate annue di trasferta vengono ridotti a una giornata (giornate/anno trasferte >80 e <=120), due giornate (giornate/anno trasferte > 120 e <=160) e tre giornate (giornate/anno trasferte > 160);
- ✓ Dalla firma dell'accordo, i trattamenti previsti per assegnazioni continuative presso uffici del clienti situati in zona assimilata al comune sede di lavoro vengono calcolati applicando come valore di rimborso chilometrico quello previsto per gli spostamenti fuori dal comune (€0,28/km);
- ✓ Dalla firma dell'accordo, vengono esclusi dalla base di calcolo del TFR – ai sensi del 2° comma dell'art.2120 c.c. – i seguenti elementi mensili e annuali della retribuzione: Superminimo Collettivo di Categoria, Salario Professionale, Superminimo Individuale inassorbibile (al netto dell'importo di 10,33 € mensili per

CC

RV

Marullo

Esposito

Esposito

Esposito

Esposito

Esposito

Esposito

Esposito

Esposito

Esposito

Esposito

Esposito

Esposito

Esposito

Esposito

Esposito

il personale già inquadrato in area Quadri al 07/07/1999), Premio di Risultato Parte Fissa;

- ✓ Dalla firma dell'accordo, gli importi erogabili a titolo di spese non documentabili per trasferte vengono fissati in € 8 (senza pernottamento) e in € 10,50 (con pernottamento), con esclusione delle trasferte all'estero;
- ✓ Dalla firma dell'accordo, l'importo orario dell'indennità ore viaggio per la 7° categoria (impiegati e quadri) viene fissata in 8 €/ora.

3. Premio Obiettivo

In via eccezionale per l'anno 2010, si conviene di definire un Premio Obiettivo collegato al processo di riposizionamento aziendale descritto in premessa.

Il Premio sarà collegato all'andamento dei ricavi delle vendite dell'area Finance nell'anno 2010, riferito ad un perimetro di attività omogeneo all'attuale (tutte le attività IT di Gruppo nel mercato Banche e Assicurazioni nazionale ed internazionale).

Il Premio verrà corrisposto al personale - dipendente al momento dell'erogazione - in funzione della presenza in servizio nell'anno 2010, secondo le regole in uso per il calcolo della 13° mensilità. La corresponsione avverrà ad approvazione di bilancio 2010 con le prime competenze utili e comunque entro il mese di luglio 2011.

Gli importi del Premio sono in sé comprensivi di ogni effetto riflesso su istituti indiretti e differiti di retribuzione, e sono esclusi dalla base di computo del TFR, ai sensi del 2° comma dell'art.2120 c.c.; per tali importi - in quanto totalmente variabili e dipendenti dagli esiti di un progetto di riposizionamento competitivo aziendale - verrà effettuata richiesta di ammissione al beneficio della decontribuzione e detassazione.

Obiettivi di ricavi 2010 per l'area come sopra definita e importi annui unitari associati sono riportati nella seguente tabella.

CS

RV

importi premio per obiettivi di ricavi					
categoria	53 ml	55,5 ml	56 ml	58,5 ml	62 ml e > 62
4	25	87	139	223	397
5	30	106	170	273	485
5s	39	135	217	348	619
6	50	175	280	450	800
7	77	270	431	693	1232
Q	124	436	697	1120	1991

All'interno dei singoli intervalli (53 - 55,5 milioni; 55,5 - 56 milioni; 56 - 58,5 milioni; 58,5 - 62 milioni) la variazione del premio è funzione lineare dell'andamento dei ricavi.

Parletto

Resta inteso che modifiche significative all'interno dell'area Finance, anche in termini di composizione degli organici, saranno oggetto di confronto per l'individuazione degli opportuni correttivi.

13

11

15

E. Pomi

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

81

82

83

84

85

86

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

100

4. Ambito di applicazione e durata – Garanzie occupazionali

L'accordo in questione si applica al personale dipendente da Almaviva Finance alla presente data. Esso entrerà in vigore dalla sua stipula e sarà vigente per tutto il 2010. Per quanto non disciplinato dal presente accordo, restano ferme le disposizioni della vigente contrattazione integrativa aziendale, che troverà applicazione al personale in questione anche a seguito dell' incorporazione in Almaviva Spa, che costituisce uno dei presupposti del vigente accordo.

Gli istituti modificati in via eccezionale e transitoria dal presente accordo saranno integralmente ed automaticamente ripristinati in tutti i propri aspetti alla data del 01/01/2011.

Si istituisce un gruppo di monitoraggio composto da rappresentanti dell'Azienda, del coordinamento nazionale delle RSU e delle OOSS, per verificare trimestralmente l'andamento economico dell'area Finance, anche per rimodulare in positivo le azioni concordate nel presente accordo, a fronte di un andamento aziendale migliore rispetto a quanto discusso alla data odierna. La discussione si baserà su dati concordati che l'Azienda consegnerà alle RSU con congruo anticipo. L'azienda conferma che per i 24 mesi successivi alla data di stipula del presente accordo non saranno effettuate razionalizzazioni delle sedi, né si farà ricorso a strumenti straordinari per il personale, né i vigenti accordi integrativi saranno oggetto di ulteriori interventi.

Letto e sottoscritto

Almaviva Finance e Almaviva SpA

FIM FIOM nazionali e territoriali - RSU

[Handwritten signatures and names of representatives from Almaviva Finance and FIM FIOM]